



VINCI CONSTRUCTION SI

**Plus de 40 stages
de fin d'études pré-embauche**

#BuildBetterTogether



Pourquoi nous rejoindre ?

- Rejoindre un Groupe en plein **développement** et participer à sa **transformation digitale**
- Bénéficier d'un **accompagnement** tout au long de votre stage pour **favoriser votre intégration** (journée d'accueil, parrainage, suivi mensuel, Afterwork...)
- Poursuivre en CDI : en moyenne sur ces deux dernières années, **80%** des stagiaires **ont continué en CDI**
- **Intégrer** une communauté d'étudiants (teambuilding, afterwork, ...)

Appartenir à VINCI Construction, c'est appartenir à la communauté VINCI

PLUS DE
120
PAYS

PLUS DE
4200
BUSINESS
UNITS

285 000
COLLABORATEURS

STAGES DE FIN D'ÉTUDES (BAC+5/6)

OBJECTIFS



Au sein de notre organisation, **vous pourrez évoluer dans l'un de nos 6 domaines** : Applications, Conduite du changement, Développement, cybersécurité, IA/Data, Infrastructures.

Postulez donc à une de nos 4 offres génériques :

**ANALYSTE FONCTIONNEL
DIGITAL / SI**

**CHEF DE PROJET
DIGITAL / SI**

**CHEF DE PROJET IT
INFRASTRUCTURES**

**ANALYSTE DÉVELOPPEUR
DIGITAL / SI**



L'Archipel
campus de
VINCI à la Défense

« Et si c'était vous ? »

- **En cours de formation Bac+5/6** en école d'Ingénieurs, Commerce, Informatique ou Université avec une spécialisation dans l'un des domaines suivants : Applications, Conduite du changement, Développement, Cybersécurité, IA/Data et Infrastructures
- Vous avez **un fort attrait** pour les projets digitaux / les Systèmes d'Information et vous avez **une expérience acquise** en stage/alternance/projet école/projet personnel ... sur des sujets digitaux/SI/conduite du changement...
- **Anglais courant** indispensable
- **Qualités personnelles** : capacité à travailler en équipe, sens du service, esprit d'analyse et de synthèse, bon relationnel, sens de l'organisation et une culture de résultat



ANALYSTE FONCTIONNEL

DIGITAL / SI (H/F)

+ de 20 stages en pré-embauche



Les sujets

- + PMO & Coordination projets
- + Transformation Digitale
- + Dématérialisation
- + Applications de gestion/ERP :
Finance, Gestion budgétaire/Travaux,
Achats, Logistique, SIRH ...
- + Applications métiers : Travaux,
Environnement, Matériaux et Industrie,
Matériel et Energie ...

Dates clés

- + Janvier/février/mars/avril 2026
- + 6 mois avec possibilité
pré-embauche

Vos missions

- Participer à l'analyse des besoins métiers et mettre en œuvre les solutions
- Participer au déploiement des projets SI
- Animer les réunions de pilotage avec les interlocuteurs clés métiers et la DSI
- Accompagner et former au quotidien les utilisateurs français et internationaux
- Proposer des améliorations d'enrichissement de nos solutions
- Appréhender la maîtrise d'applications de gestion/ERP ou d'applications métiers



Smail BELOUCH

ANALYSTE FONCTIONNEL SAP FINANCE / Diplômé de SKEMA

« Ce qui m'a le plus marqué, c'est l'altruisme des équipes avec lesquelles je travaille qui m'ont aidé à monter rapidement en compétences. De plus, les nombreux événements proposés m'ont permis de créer des liens forts avec des membres d'autres équipes. »

CHEF DE PROJET

DIGITAL / SI (H/F)

+ de 10 stages en pré-embauche



Les sujets

- + Conduite du changement
- + Transformation Digitale
- + Coordination projets SI
- + DATA/IA

Dates clés

- + Janvier/février/mars/avril 2026
- + 6 mois avec possibilité pré-embauche

Vos missions

- Donner du sens et de la valeur à la donnée en comprenant globalement le riche écosystème IT de VINCI Construction
- Accompagner la conduite du changement auprès des utilisateurs
- Formaliser des processus et référentiels internes
- Piloter et faire aboutir les projets de Transformation Digitale
- Expérimenter des nouvelles technologies
- Réaliser des analyses de données et mesurer l'adoption
- Concevoir des livrables de sensibilisation et de communication



Camille SALAUN

DATA ANALYST / Diplômée de l'EFREI

« **Ce qui m'a le plus marqué**, c'est la diversité des projets et des missions qui m'ont été confiés dès le début de mon stage. J'ai été rapidement responsabilisée sur mes sujets, ce qui me rend aujourd'hui autonome et agile. »

CHEF DE PROJET

IT INFRASTRUCTURES (H/F)

+ de 5 stages en pré-embauche



Les sujets

- + Cybersécurité
- + ITSM/ITIL
- + Modern Workplace
- + Digital Workplace
- + Identity management
- + Cyber platforms
- + Network
- + Clouds Privés / Publics (Azure/AWS, DevOps)
- + Support et services

Dates clés

- + Janvier/février/mars/avril 2026
- + 6 mois avec possibilité pré-embauche

Vos missions

- Construire les plateformes technologiques de demain
- Rédiger et/ou optimiser les spécifications/standards/procédures sur nos outils
- Accompagner la politique de sécurité des systèmes
- Animer nos technologies à l'international
- Transformer les infrastructures en modernisant nos process et technologies
- Conduire des projets d'envergure
- Assister les chefs de projet (suivi de projet, mise en place d'indicateurs, reporting)
- Assurer le support sur l'ensemble de l'infrastructure



Cindy IP

DELIVERY MANAGER / Diplômée de l'ESTP

« **Ce qui m'a le plus marqué, c'est l'intégration rapide et l'accompagnement managérial qui a suivi. L'environnement de travail favorise également la cohésion et la bonne ambiance.** »

ANALYSTE DÉVELOPPEUR

DIGITAL / SI (H/F)

+ de 3 stages en pré-emploi



Les sujets

- + Digital
- + Applications/ERP

Dates clés

- + Janvier/février/mars/avril 2026
- + 6 mois avec possibilité pré-emploi

Vos missions

- Participer à des projets de migration d'interfaces et assurer le support et la maintenance des différents flux de données
- Participer à la validation de la faisabilité technique
- Participer à l'exécution des tests unitaires
- Développer dans le respect des normes de développement
- Documenter les évolutions techniques...
- Participer à la conception technique : Visual Studio, ABAP, .Net ...
- Assurer le développement et la maintenance des applications/ERP



Hugo DEDUIT

DÉVELOPPEUR WEB / Diplômé de l'ESILV

« **Ce qui m'a le plus marqué, c'est d'avoir créé une application « from scratch » et de la voir être utilisée au quotidien. J'apprécie travailler sur le déploiement de cet outil à plus grande échelle.** »



Prêt(e)s pour l'aventure ? Rejoignez-nous !



Frédérique PULTZ

Responsable de
développement RH

frederique.pultz@vinci-construction.com



Diana MORENO

Chargée de développement RH

diana.moreno2@vinci-construction.com



Romain TANDARAYEN

Chargé de développement RH

romain.tandarayen@vinci-construction.com



David AFONSO

Chargé de développement RH

david.afonso@vinci-construction.com



Charlotte RUIZ

Chargée de communication RH

charlotte.ruiz@vinci-construction.com



Léa NAKACHE

Chargée de recrutement

lea.nakache@vinci-construction.com

