



Maryna Dziecic

Adwokat @ Lawinhr Kancelaria Prawa Pracy

www.linkedin.com/in/martyna-dziedzic-

Staż pracy: 11



Prowadzę kancelarię prawa pracy. To kancelaria, w której świadczymy pomoc prawną zarówno dla pracodawców jak i pracowników. Przez 7 lat pracowałam na stanowisku Senior Associate w międzynarodowej kancelarii, gdzie zarządzałam zespołem procesowym w dziale prawa pracy. Wcześniej przez blisko 4 lata pracowałam w sądzie pracy na stanowisku Asystenta Sędziego. Od lat z pasją zajmuję się prawem pracy, BHP oraz tematyką związków zawodowych. Specjalizuję się w kompleksowej obsłudze pracodawców i pracowników, łącząc wiedzę prawniczą z praktycznym podejściem do biznesu. Jestem autorką licznych publikacji z zakresu prawa pracy, w tym współautorką książki „HR Compliance. Działania niepożądane w miejscu pracy, ochrona sygnalistów, BHP, RODO, związki zawodowe” (wyd. C.H. BECK), w której omawiam zagadnienia związane z BHP i związkami zawodowymi. Moje teksty ukazują się m.in. w „Rzeczpospolitej”, „Dzienniku Gazecie Prawnej”, „Pulsie Biznesu” i „Pracowniku Samorządowym”. Przez kilka lat współtworzyłam ogólnopolską konferencję BHP, gdzie zajmowałam się tematyką wypadków przy pracy i odpowiedzialności pracodawcy za stan BHP w miejscu pracy. Uwielbiam dzielić się wiedzą - prowadzę szkolenia oraz uczestniczę w licznych inicjatywach pro bono.

Zainteresowania/ Zainteresowania naukowe

- Prywatne: - podróże - moja ulubiona destynacja to Azja, - górskie wycieczki i jazda rowerem.
- Specjalizuję się w prawie pracy, bezpieczeństwie i higienie pracy oraz zagadnieniach dotyczących związków zawodowych i relacji pracodawca-pracownik. Badam, jak skutecznie łączyć wymagania prawa z praktycznymi potrzebami organizacji oraz jak tworzyć środowisko pracy oparte na zaufaniu, bezpieczeństwie i etyce. W centrum moich zainteresowań znajdują się kwestie odpowiedzialności przełożonych za naruszenia zasad BHP, przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy – takim jak mobbing czy dyskryminacja – oraz rozwój systemów compliance w obszarze HR. Szczególną uwagę poświęcam zarządzaniu ryzykiem prawnym i wdrażaniu efektywnych rozwiązań w bhp. Połączenie wiedzy prawniczej z praktyką biznesową pozwala mi patrzeć na prawo pracy nie tylko jako zbiór przepisów, ale przede wszystkim jako narzędzie budowania zaufania i odpowiedzialności w środowisku zawodowym.

Preferowani studenci / absolwenci następujących kierunków oraz rodzajów studiów:

- Prawo (jednolite, 5-letnie studia magisterskie); Prawo w biznesie; Zarządzanie;
- Studia I stopnia (licencjackie); Studia II stopnia (uzupełniające magisterskie; Jednolite magisterskie (5-letnie); Studia podyplomowe;

Preferowane formy współpracy

- **Mentoring ogólny:** analiza możliwości kariery w różnych sektorach związanych z prawem pracy - od działów HR w korporacjach, przez compliance, po specjalizację w prawie pracowniczym, wsparcie rozwoju umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych, obserwacja pracy/ wspólne uczestnictwo w wybranych projektach, celem praktycznego rozwoju kompetencji w realnym środowisku zawodowym.
- **Mentoring biznesowy:** - wsparcie w wdrażaniu nowych rozwiązań i technologii w obszarze HR, - wsparcie przy określeniu celów, strategii oraz określeniu mocnych i słabych stron planowanych działań, - wsparcie w wdrażaniu kompleksowych systemów zgodności z przepisami prawa pracy,
- **Coaching ogólny**
- **Coaching kariery**